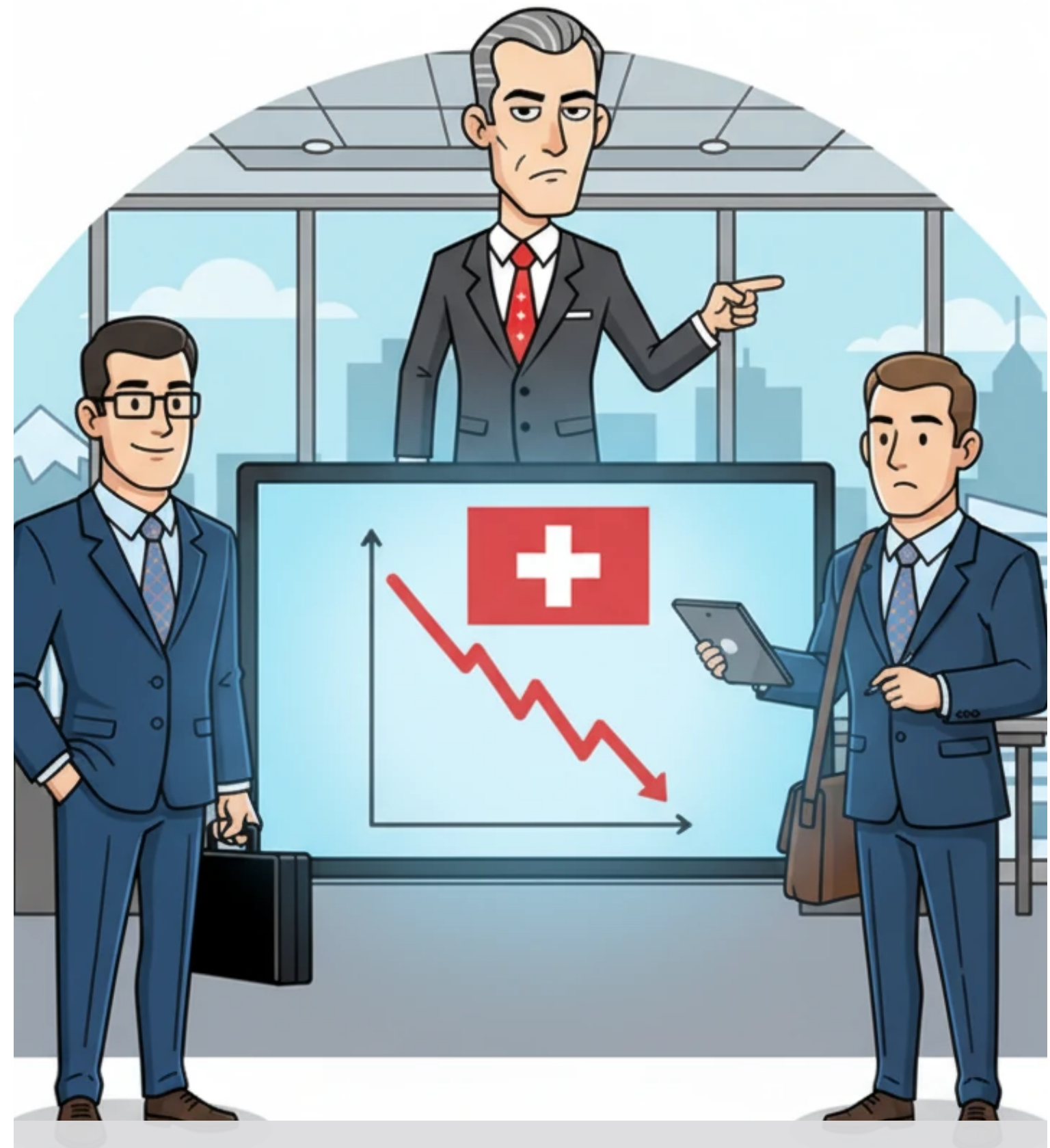




Die Suche nach der Klarheit

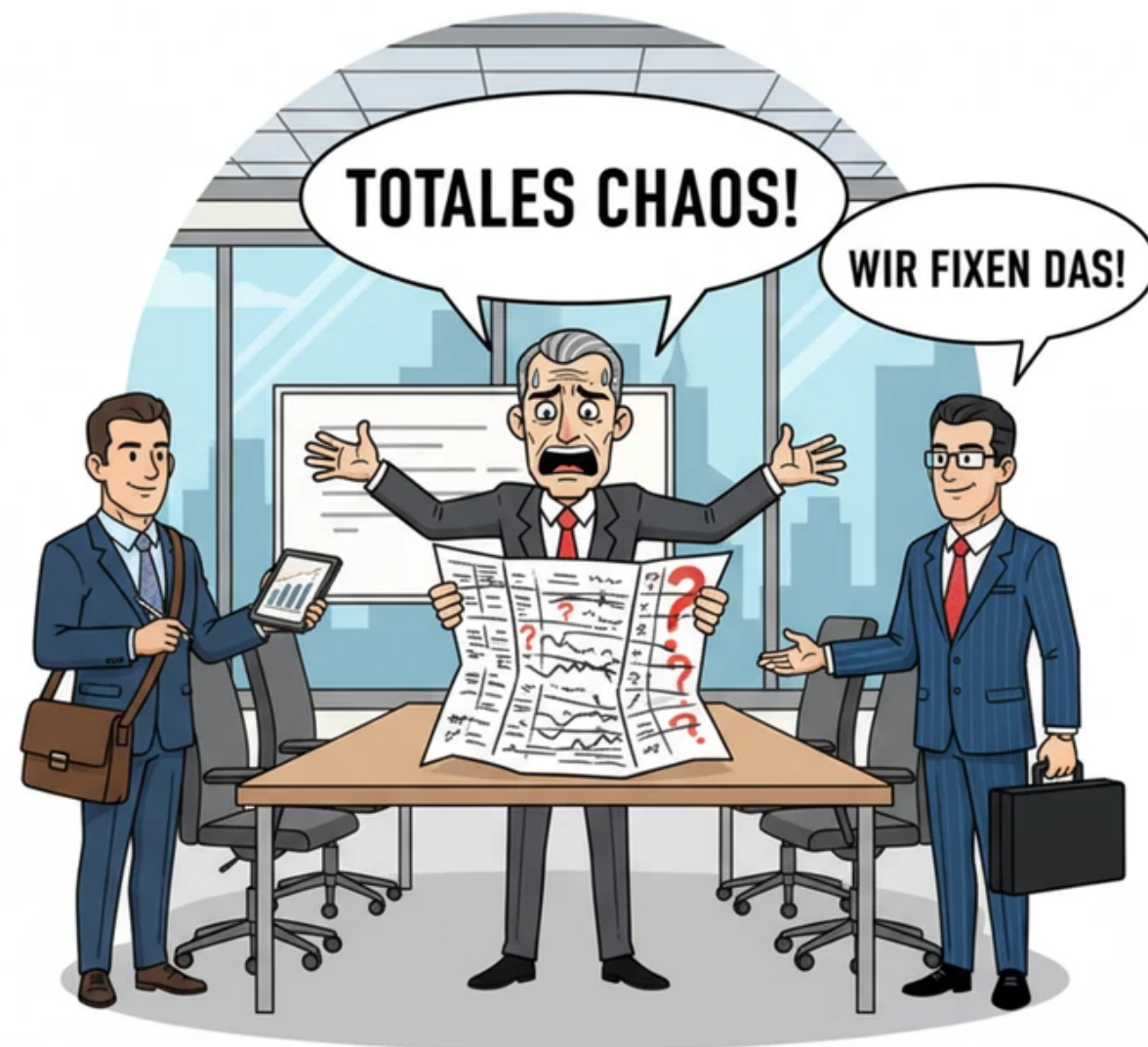
Delphine Küng

Eine Geschäftskosmoeie mit Ernsthaftem Problem.



ENTREESCHLACHT IN ZÜRICH

Lukas betritt das moderne, aber leicht hektische Büro eines mittelständischen Unternehmens in der Region Zürich. Der Geschäftsführer empfängt ihn mit besorgter Miene und berichtet von einer wichtigen Stelle, die seit Monaten unbesetzt bleibt.



LÖSUNG IN SICHT

Der Chef breitet eine lange Liste auf dem Tisch aus, die vor Anforderungen fast überquillt. Er erklärt Lukas verzweifelt, dass sie einfach niemanden finden, der all diese unterschiedlichen Kompetenzen gleichzeitig mitbringt.



Lukas studiert das Profil aufmerksam und erkennt sofort das Problem: Die Firma sucht eine Person, die gleichzeitig führen, strategisch planen und operativ im Tagesgeschäft anpacken soll. Es ist eine Wunschliste, die eigentlich drei verschiedene Rollen beschreibt.



SUCCESSFUL CONSULTATION

Mit einem ruhigen Lächeln erklärt Lukas dem Geschäftsführer, dass das Problem nicht der Markt oder der Fachkräftemangel ist. Er verdeutlicht ihm, dass sie nach einer unmöglichen Kombination suchen, die in der Realität kaum existiert.



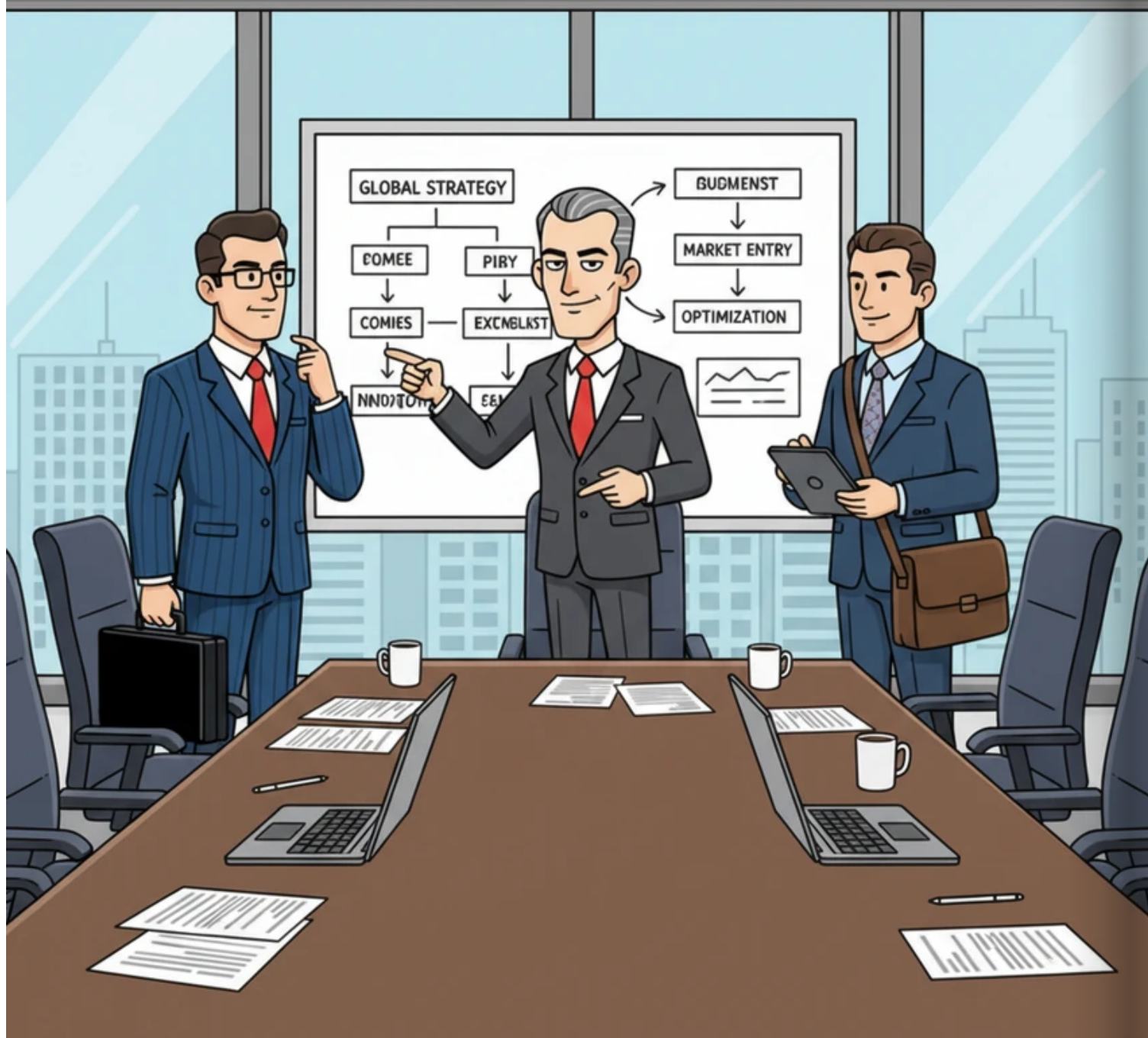
DER PLAN BEGINNT!

Gemeinsam setzen sie sich an einen großen Holztisch und beginnen, die überladene Stellenbeschreibung in ihre Einzelteile zu zerlegen. Lukas nutzt bunte Karten, um die verschiedenen Aufgabenbereiche zu visualisieren und neu zu ordnen.



THE GLOBAL EXPANSION PROJECT

Sie diskutieren intensiv darüber, was die Position wirklich leisten muss und welche Aufgaben Priorität haben. Langsam lichtet sich der Nebel aus Anforderungen, und die wahre Essenz der gesuchten Rolle tritt hervor.



Durch das Streichen unnötiger Punkte und das Schärfen des Fokus verwandelt sich die überladene Wunschliste in ein klares, attraktives Stellenprofil. Die Erleichterung im Gesicht des Geschäftsführers ist deutlich zu sehen, als die neue Struktur Gestalt annimmt.



THE LAUNCH

Nur wenige Wochen später sieht Lukas gemeinsam mit dem Chef die neuen Bewerbungen, die nun perfekt auf das geschärfte Profil passen. Die Kandidaten sind hochqualifiziert und genau das, was das Unternehmen wirklich braucht.



THE PERFECT PITCH

In einem hellen Besprechungsraum findet das entscheidende Gespräch statt, bei dem die Chemie sofort stimmt. Der Geschäftsführer schüttelt dem neuen Mitarbeiter freudig die Hand, während Lukas zufrieden im Hintergrund zuschaut.



Das Team ist nun wieder komplett und arbeitet harmonisch zusammen, da jeder seine klare Rolle kennt. Lukas verlässt das Unternehmen mit dem Wissen, dass gute Besetzungen nicht mit der Suche, sondern mit absoluter Klarheit beginnen.